

Välkommen 2019-02-05

Östersundshem

Pressmöte
Organisation 2019



Strategiskt arbete

1. Analysera nuläget
 1. Internt
 2. Externt
2. Håll koll på globala trender
3. Fundera på framtiden
4. Utvärdera strategiska initiativ

Östersundshem

Idag bedriver vi två verksamheter

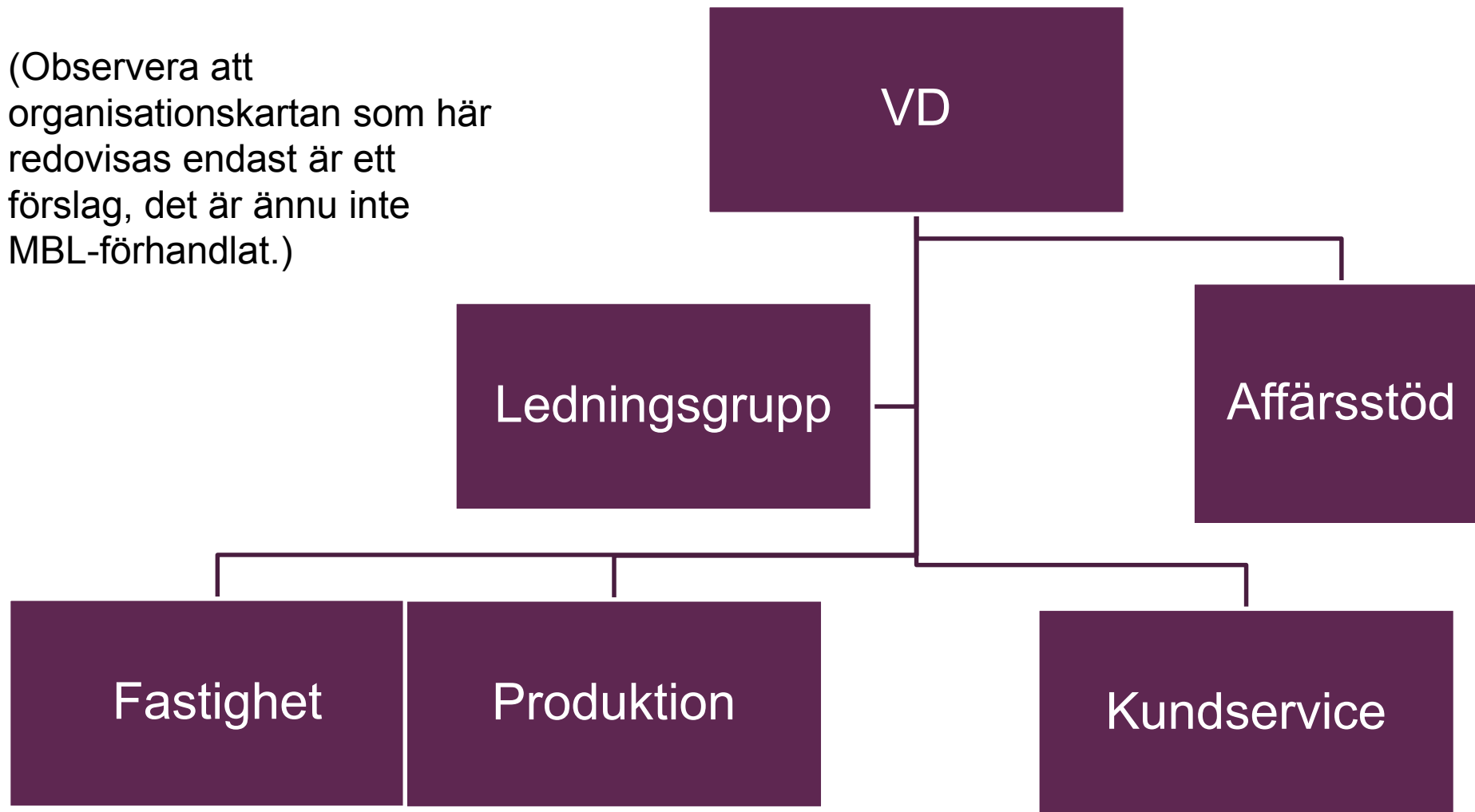
- Bostadsbolag
- Innanförskapsakademin

Dagens pressmöte hanterar bostadsbolaget

Strategiskt

- Starkt fokus på egna fastigheter
 - Förvaltade
 - Producerade
- Fokus på rätt bemannad organisation
 - 4 100 förvaltade lgh
 - Produktion 100 lgh
 - Skapa ekonomiskt utrymme för fastighetsunderhåll
 - Åtgärder och insatser
 - Långsiktigt nå ägarnas avkastningskrav

(Observera att organisationskartan som här redovisas endast är ett förslag, det är ännu inte MBL-förhandlat.)



Vad händer nu

- Vi inleder nu ett antal möten med befintlig ledningsgrupp
- Vi skall fastställa den numerära organisationen, med utgångspunkt på 45 anställda
- Ta fram en turordningslista
- Genomföra en risk- och konsekvensanalys
- MBL förhandling

Risikanalys

- Utifrån Östersundshems huvuduppdrag - vilka konsekvenser får de nedskärningar som föreslagits på din avdelning? Tänk övergripande perspektiv.
- Utifrån den föreslagna organisationen om 45 personer – vilka risker ser du för avdelningens dagliga verksamhet? (Social hälsa, arbetsbelastning, samarbete)
- Vad kan vi *inte* utföra med denna bemanning, men som vi gör idag?
- Vilka tjänster är det rimligt att outsourca, utan att risken bedöms för stor?
- Hur påverkas arbetsmiljön för personalen – under förändring och efter

Åtgärder

- Naturliga avgångar
- Visstidsanställda
- Kompetensförstärkning
- Omskolning
- Coachning
- Omflyttning inom koncernen Rådhus AB

Frågor?